



ЦЕГАТ ИРЫСТОН-АЛАНИЙЫ РЕСПУБЛИКÆЙЫ
МÆЗДÆДЖЫ РАЙОНЫ БЫНÆТТОН ХИУЫНАФФÆЙАДЫ
АДМИНИСТРАЦИЙЫ СÆРГЪЛÆУУÆДЖЫ
УЫНАФФÆ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ МЕСТНОГО
САМОУПРАВЛЕНИЯ МОЗДОКСКОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ

№8-Ф

от 18.02.2020 г.

Об утверждении Положения об установлении кратности базового оклада (ставки) руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений Моздокского района

В целях обеспечения эффективных механизмов управления качеством образования, единого подхода к оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений, в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Главы Администрации местного самоуправления Моздокского района от 27 декабря 2019 года №10-Ф «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Моздокского района» (в редакции постановления от 09 января 2020 года №1-Ф),

п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об установлении кратности базового оклада (ставки) руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений Моздокского района.

2. Признать утратившими силу:

- постановление Главы Администрации местного самоуправления Моздокского района от 18 октября 2016 г. №15-Ф «Об утверждении Положения об установлении кратности базового оклада (ставки) руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений Моздокского района»;

- постановление Главы Администрации местного самоуправления Моздокского района от 27 декабря 2019 г. №12-Ф «О внесении изменений в постановление Главы Администрации местного самоуправления Моздокского района №11-Ф от 22 сентября 2016 года «Об утверждении Положения об установлении кратности базового оклада (ставки) руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений Моздокского района».

3. Начальнику отдела по организационным вопросам и информационному обеспечению деятельности Администрации местного самоуправления Моздокского района (Савченко А.В.) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте Администрации местного самоуправления Моздокского района в сети «Интернет».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Управление образования Администрации местного самоуправления Моздокского района (Гаспарьянц Н.Н.)

Глава Администрации



О. Яровой

Исп. Н. Гаспарьянц, тел. 3-24-37

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ КРАТНОСТИ БАЗОВОГО ОКЛАДА (СТАВКИ)
РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ДОШКОЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МОЗДОКСКОГО РАЙОНА**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об установлении кратности базового оклада (ставки) руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений, подведомственных Администрации местного самоуправления Моздокского района (далее - Положение), определяет порядок определения и установления кратности базового оклада (ставки) руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, подведомственных Администрации местного самоуправления Моздокского района (далее - Организации).

1.2. Положение разработано в целях обеспечения:

- эффективных механизмов управления качеством образования;
- объективности и прозрачности процедуры установления кратности базового оклада (ставки) руководителей Организаций;
- единого подхода к установлению кратности базового оклада (ставки) руководителей Организаций.

1.3. Для реализации процедуры установления кратности базового оклада (ставки) руководителей Организаций создается рабочая группа (далее - Рабочая группа), действующая в соответствии с настоящим Положением.

1.4. К настоящему Положению прилагаются:

- объемные показатели деятельности дошкольных образовательных Организаций (приложение 1);
- показатели отнесения к группе оплаты труда руководителей дошкольных образовательных Организаций (приложение 2);
- показатели коэффициента кратности базового оклада (ставки) руководителей дошкольных образовательных Организаций в зависимости от установленной группы оплаты труда (приложение 3);
- форма сводной ведомости результатов экспертизы объемных показателей деятельности Организаций (приложение 4);
- форма апелляции (приложение 5);
- состав рабочей группы (приложение 6).

**II. Процедура установления кратности базового оклада (ставки)
руководителей Организаций**

2.1. Установление кратности базового оклада (ставки) руководителя Организации осуществляется один раз в год до 01 сентября текущего учебного года в кратном отношении к среднему базовому окладу (ставке) работников, отнесенных к основному персоналу Организации, возглавляемой руководителем, и может составлять от 1 до 2,2 размеров этих средних базовых Окладов (ставок). При определении кратности учитывается количество обучающихся, показатели и специфика деятельности Организации, в пределах выделенных лимитов на фонд оплаты труда.

2.2. При изменении условий оплаты труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений кратность базового оклада (ставки) может быть пересмотрена в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2.3. Основанием для проведения процедуры установления кратности базового оклада (ставки) является полученная по установленной форме информация об объемных показателях деятельности Организации за период с 1 сентября прошлого года по 15 августа текущего года.

2.4. Информация об объемных показателях деятельности Организации представляется руководителем Организации в Управление образования Администрации местного самоуправления Моздокского района (ответственному секретарю Рабочей группы) в срок не ранее 16 и не позднее 20 августа текущего года.

2.5. Рабочая группа в течение 10 дней проводит экспертизу полученной информации об объемных показателях деятельности Организации.

2.6. В ходе экспертизы каждому объемному показателю присваивается определенное количество баллов (приложение №1).

2.7. Результаты экспертизы представляются в форме суммы баллов, которые заносятся в сводную ведомость результатов экспертизы объемных показателей деятельности Организаций.

2.8. По набранной сумме баллов определяется показатель отнесения к группе оплаты труда руководителя Организации (приложение №2), в соответствии с которым определяется коэффициент кратности базового оклада (ставки) каждого руководителя Организации (приложение №3).

2.9. Коэффициент кратности базового оклада (ставки) каждого руководителя Организации устанавливается приказом Управления образования Администрации местного самоуправления Моздокского района на период с 1 сентября текущего года по 31 августа следующего года.

III. Порядок деятельности Рабочей группы

3.1. Состав Рабочей группы утверждается Главой Администрации местного самоуправления Моздокского района (приложение №6).

3.2. В состав Рабочей группы могут быть включены:

работники Управления образования Администрации местного самоуправления Моздокского района;

методисты информационного ресурсного методического центра Управления образования Администрации местного самоуправления Моздокского района;

представители профессиональных союзов;

работники дошкольных образовательных учреждений;

работники Управления финансов Администрации местного самоуправления Моздокского района;

работники иных структурных подразделений Администрации местного самоуправления Моздокского района.

3.3. Рабочая группа формируется в составе руководителя, ответственного секретаря и членов Рабочей группы. Численность Рабочей группы составляет до 9 человек.

3.4. Руководитель Рабочей группы:

формирует повестку дня заседаний Рабочей группы;

председательствует на заседаниях Рабочей группы;

распределяет обязанности между членами Рабочей группы, контролирует их работу;

подписывает протоколы заседаний Рабочей группы.

3.5. Ответственный секретарь Рабочей группы:

принимает и регистрирует представленную руководителем Организации (уполномоченным им лицом) информацию об объемных показателях по установленной форме;

принимает и регистрирует апелляции руководителей Организации; ведет, оформляет, подписывает и хранит протоколы заседаний Рабочей группы и сводные ведомости результатов экспертизы объемных показателей деятельности Организаций;

готовит проекты приказов Управления образования Администрации местного самоуправления Моздокского района об установлении кратности базового оклада (ставки) руководителей Организации.

3.6. Все члены Рабочей группы являются экспертами, осуществляющими анализ информации об объемных показателях деятельности Организации, представленной руководителем Организации по установленной форме.

IV. Порядок рассмотрения апелляций по результатам экспертизы информации об объемных показателях деятельности Организации

4.1. Рассмотрение апелляций по результатам экспертизы информации об объемных показателях деятельности Организации осуществляет конфликтная комиссия, созданная приказом Управления образования Администрации местного самоуправления Моздокского района.

4.2. Апелляция по установленной форме подаётся руководителем Организации в Управление образования Администрации местного самоуправления Моздокского района (ответственному секретарю Рабочей группы) в течение 3 календарных дней после объявления результатов экспертизы, проведенной Рабочей группой. Датой объявления результатов считается дата ознакомления с ними руководителя Организации под роспись либо дата получения результатов, направленных руководителю Организации по почте заказным письмом.

4.3. Конфликтная комиссия не принимает апелляции по вопросам содержания установленных объемных показателей деятельности Организации.

4.4. На рассмотрении апелляции вправе присутствовать руководитель Организации.

4.5. По результатам рассмотрения апелляции конфликтная комиссия выносит одно из следующих решений:

отклонить апелляцию и оставить коэффициент кратности базового оклада (ставки) руководителя Организации без изменения;

удовлетворить апелляцию и изменить коэффициент кратности базового оклада (ставки). Результаты апелляции могут быть изменены как в сторону увеличения, так и в сторону уменьшения коэффициента кратности базового оклада (ставки) руководителя образовательной организации.

4.6. Решения, принятые конфликтной комиссией по результатам рассмотрения апелляции, оформляются протоколом и доводятся до руководителя Организации в течение 3 рабочих дней под роспись либо направляется ему по почте заказным письмом.

4.7. Решение об установлении кратности базового оклада (ставки) руководителя Организации может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Приложение №1
к Положению
об установлении кратности базового
оклада (ставки) руководителей
муниципальных дошкольных
образовательных учреждений
Моздокского района

**ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДОШКОЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	Количество воспитанников в образовательном учреждении	1 воспитанник (без ограниченных возможностей здоровья (ОВЗ), без круглосуточного пребывания)	1
		1 воспитанник (с ОВЗ без круглосуточного пребывания)	1,5
2	Кадровое обеспечение образовательного процесса	1 педагогический работник первой квалификационной категории	2
		1 педагогический работник высшей квалификационной категории	3
3	Наличие структурных подразделений (отделений, филиалов)	за каждое подразделение (отделение, филиал)	5
4	Наличие 2-х и более учебных корпусов	за каждое второе и последующее здание	5
5	Наличие помещения, соответствующего условиям и требованиям: - для оказания первичной медико-санитарной помощи воспитанникам;	подтверждается соответствующим заключением органов Роспотребнадзора	2
6	Наличие земельного участка (без учета площади земли, занимаемой зданиями)	менее 1 га	1
		от 1 га до 3 га	2
		от 3 га до 5 га	3
		более 5 га	4
7	Соотношение списочного количества воспитанников к проектной мощности учреждения	число воспитанников/проектная мощность учреждения (коэффициент)	
		коэффициент 1 и более	20
		коэффициент менее 1	0

*Приложение №2
к Положению
об установлении кратности базового
оклада (ставки) руководителей
муниципальных дошкольных
образовательных учреждений
Моздокского района*

**ПОКАЗАТЕЛИ ОТНЕСЕНИЯ К ГРУППЕ ОПЛАТЫ ТРУДА
РУКОВОДИТЕЛЕЙ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

№ п/п	Число баллов по результатам экспертизы объемных показателей деятельности организации	Группа оплаты труда
1	от 0 до 60	4
3	от 60 до 120	3
4	от 120 до 200	2
5	от 200 и более	1

*Приложение №3
к Положению
об установлении кратности базового
оклада (ставки) руководителей
муниципальных дошкольных
образовательных учреждений
Моздокского района*

**ПОКАЗАТЕЛИ КОЭФФИЦИЕНТА КРАТНОСТИ БАЗОВОГО ОКЛАДА
(СТАВКИ) РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ
ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
В ЗАВИСИМОСТИ ОТ УСТАНОВЛЕННОЙ ГРУППЫ ОПЛАТЫ ТРУДА**

№	Группа оплаты труда	Коэффициент кратности базового оклада (ставки) руководителей Организа- ции
1.	4 группа	1
2.	3 группа	1,1
3.	2 группа	1,2
4.	1 группа	1,3

*Приложение №4
к Положению
об установлении кратности базового
оклада (ставки) руководителей
муниципальных дошкольных
образовательных учреждений
Моздокского района*

**СВОДНАЯ ВЕДОМОСТЬ РЕЗУЛЬТАТОВ ЭКСПЕРТИЗЫ ОБЪЕМНЫХ
ПОКАЗАТЕЛЯХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ
ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

№	Наименование образовательного учреждения	Ф.И.О. руководителя	Коэффициент кратности базового оклада (ставки) руководителя	Дата ознакомления и подпись руководителя

Члены рабочей группы:

_____ (ФИО) (подпись)

_____ (ФИО) (подпись)

_____ (ФИО) (подпись)

_____ (ФИО) (подпись)

Приложение №4
к Положению
об установлении кратности базового
оклада (ставки) руководителей
муниципальных дошкольных
образовательных учреждений
Моздокского района

СВОДНАЯ ВЕДОМОСТЬ РЕЗУЛЬТАТОВ ЭКСПЕРТИЗЫ ОБЪЕМНЫХ
ПОКАЗАТЕЛЯХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ
ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

№	Наименование образовательного учреждения	Ф.И.О. руководителя	Коэффициент кратности базового оклада (ставки) руководителя	Дата ознакомления и подпись руководителя

Члены рабочей группы:

(ФИО) (подпись)

(ФИО) (подпись)

(ФИО) (подпись)

(ФИО) (подпись)

*Приложение №5
к Положению
об установлении кратности базового
оклада (ставки) руководителей
муниципальных дошкольных
образовательных учреждений
Моздокского района*

Начальнику Управления образования
АМС Моздокского района

_____ (ФИО)

руководителя _____
(наименование дошкольного образовательного учреждения)

_____ (ФИО руководителя)

**ЗАЯВЛЕНИЕ
(апелляция)**

Прошу рассмотреть вопрос о моем несогласии с результатами экспертной оценки объемных показателей деятельности возглавляемого мною муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения при установлении коэффициента кратности базового оклада (ставки) руководителя по следующим показателям: _____

Дата _____

Подпись руководителя _____

*Приложение №6
к Положению
об установлении кратности базового
оклада (ставки) руководителей
муниципальных дошкольных
образовательных учреждений
Моздокского района*

**СОСТАВ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ ПО УСТАНОВЛЕНИЮ КРАТНОСТИ
БАЗОВОГО ОКЛАДА (СТАВКИ) РУКОВОДИТЕЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

Гаспарьянц Н.Н. – начальник Управления образования Администрации местного самоуправления Моздокского района (председатель рабочей группы);

Казанчиева Н.А. – специалист Управления образования Администрации местного самоуправления Моздокского района (секретарь рабочей группы);

Члены рабочей группы:

Хонина Т.А. – главный бухгалтер Управления образования Администрации местного самоуправления Моздокского района;

Белоус Л.И. – председатель профсоюза работников образования;

Григорян Л.А. – руководитель ИРМЦ Управления образования Администрации местного самоуправления Моздокского района;

Писковацкая С.А. – юрист Управления образования Администрации местного самоуправления Моздокского района;

Петрова А.В. – заведующая МБДОУ – детский сад №44 г. Моздока;

Кукиева И.Ю. – заведующая МБДОУ детский сад №10 «Улыбка» г. Моздока;

Москаленко А.Ю. – начальник бюджетного отдела Управления финансов Администрации местного самоуправления Моздокского района.