



ЦАГАТ ИРЫСТОН-АЛАНИЙЫ РЕСПУБЛИКАЙЫ  
МÆЗДÆДЖЫ РАЙОНЫ БЫНÆТТОН ХИУЫНАФФÆЙАДЫ  
АДМИНИСТРАЦИЙЫ СÆРГЪЛÆУУÆДЖЫ  
**УЫНАФФÆ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ МЕСТНОГО  
САМОУПРАВЛЕНИЯ МОЗДОКСКОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ

№7-Ф

от 18.02.2020 г.

*Об утверждении Положения об установлении кратности базового оклада (ставки) руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений Моздокского района*

В целях обеспечения эффективных механизмов управления качеством образования, единого подхода к оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений, в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Главы Администрации местного самоуправления Моздокского района от 27 декабря 2019 года №10-Ф «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Моздокского района» (в редакции постановления от 09 января 2020 года №1-Ф),

п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об установлении кратности базового оклада (ставки) руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений Моздокского района.

2. Признать утратившими силу:

- постановление Главы Администрации местного самоуправления Моздокского района от 22 сентября 2016 г. №11-Ф «Об утверждении Положения об установлении кратности базового оклада (ставки) руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений Моздокского района»;

- постановление Главы Администрации местного самоуправления Моздокского района от 27 декабря 2019 г. №11-Ф «О внесении изменений в постановление Главы Администрации местного самоуправления Моздокского района №11-Ф от 22 сентября 2016 года «Об утверждении Положения об установлении кратности базового оклада (ставки) руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений Моздокского района».

3. Начальнику отдела по организационным вопросам и информационному обеспечению деятельности Администрации местного самоуправления Моздокского района (Савченко А.В.) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте Администрации местного самоуправления Моздокского района в сети «Интернет».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления образования Администрации местного самоуправления Моздокского района Гаспарьянц Н.Н.

Глава Администрации



О. Яровой

Исп. Н. Гаспарьянц, тел. 3-24-37

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ КРАТНОСТИ БАЗОВОГО ОКЛАДА (СТАВКИ)  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ МОЗДОКСКОГО РАЙОНА**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об установлении кратности базового оклада (ставки) руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений, подведомственных Администрации местного самоуправления Моздокского района (далее - Положение), определяет порядок определения и установления кратности базового оклада (ставки) руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, подведомственных Администрации местного самоуправления Моздокского района (далее - Организация).

1.2. Положение разработано в целях обеспечения:

- эффективных механизмов управления качеством образования;
- объективности и прозрачности процедуры установления кратности базового оклада (ставки) руководителей Организаций;
- единого подхода к установлению кратности базового оклада (ставки) руководителей Организаций.

1.3. Для реализации процедуры установления кратности базового оклада (ставки) руководителей Организаций создается рабочая группа (далее - Рабочая группа), действующая в соответствии с настоящим Положением.

1.4. К настоящему Положению прилагаются:

- объемные показатели деятельности общеобразовательных Организаций (приложение 1);
- показатели отнесения к группе оплаты труда руководителей общеобразовательных Организаций (приложение 2);
- показатели коэффициента кратности базового оклада (ставки) руководителей общеобразовательных Организаций в зависимости от установленной группы оплаты труда (приложение 3);
- форма сводной ведомости результатов экспертизы объемных показателей деятельности Организаций (приложение 4);
- форма апелляции (приложение 5);
- состав рабочей группы (приложение 6).

**II. Процедура установления кратности базового оклада (ставки)  
руководителей Организаций**

2.1. Установление кратности базового оклада (ставки) руководителя Организации осуществляется один раз в год до 01 сентября текущего учебного года в кратном отношении к среднему базовому окладу (ставке) работников, отнесенных к основному персоналу Организации, возглавляемой руководителем, и может составлять от 1 до 2,2 размеров этих средних базовых (окладов) ставок. При определении кратности учитывается количество обучающихся, показатели и специфика деятельности Организации, в пределах выделенных лимитов на фонд оплаты труда.

2.2. При изменении условий оплаты труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений кратность базового оклада (ставки) может быть пересмотрена в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2.3. Основанием для проведения процедуры установления кратности базового оклада (ставки) является полученная по установленной форме информация об объемных показателях деятельности Организации за период с 1 сентября прошлого года по 15 августа текущего года.

2.4. Информация об объемных показателях деятельности Организации представляется руководителем Организации в Управление образования Администрации местного самоуправления Моздокского района (ответственному секретарю Рабочей группы) в срок не ранее 16 и не позднее 20 августа текущего года.

2.5. Рабочая группа в течение 10 дней проводит экспертизу полученной информации об объемных показателях деятельности Организации.

2.6. В ходе экспертизы каждому объемному показателю присваивается определенное количество баллов (приложение №1).

2.7. Результаты экспертизы представляются в форме суммы баллов, которые заносятся в сводную ведомость результатов экспертизы объемных показателей деятельности Организаций.

2.8. По набранной сумме баллов определяется показатель отнесения к группе оплаты труда руководителя Организации (приложение №2), в соответствии с которым определяется коэффициент кратности базового оклада (ставки) каждого руководителя Организации (приложение №3).

2.9. Коэффициент кратности базового оклада (ставки) каждого руководителя Организации устанавливается локальным нормативным актом Администрации местного самоуправления Моздокского района на период с 1 сентября текущего года по 31 августа следующего года.

### **III. Порядок деятельности Рабочей группы**

3.1. Состав Рабочей группы утверждается Главой Администрации местного самоуправления Моздокского района (приложение №6).

3.2. В состав Рабочей группы могут быть включены:

работники Управления образования Администрации местного самоуправления Моздокского района;

методисты информационного ресурсного методического центра Управления образования Администрации местного самоуправления Моздокского района;

представители профессиональных союзов;

работники общеобразовательных учреждений;

работники Управления финансов Администрации местного самоуправления Моздокского района;

работники иных структурных подразделений Администрации местного самоуправления Моздокского района.

3.3. Рабочая группа формируется в составе руководителя, ответственного секретаря и членов Рабочей группы. Численность Рабочей группы составляет до 9 человек.

3.4. Руководитель Рабочей группы:

формирует повестку дня заседаний Рабочей группы;

председательствует на заседаниях Рабочей группы;

распределяет обязанности между членами Рабочей группы, контролирует их работу;

подписывает протоколы заседаний Рабочей группы.

3.5. Ответственный секретарь Рабочей группы:

принимает и регистрирует представленную руководителем Организации (уполномоченным им лицом) информацию об объемных показателях по установленной форме;

принимает и регистрирует апелляции руководителей Организации;

ведет, оформляет, подписывает и хранит протоколы заседаний Рабочей группы и сводные ведомости результатов экспертизы объемных показателей деятельности Организаций;

готовит проект постановления Главы Администрации местного самоуправления *Моздокского района об установлении кратности базового оклада (ставки) руководителей Организации.*

3.6. Все члены Рабочей группы являются экспертами, осуществляющими анализ информации об объемных показателях деятельности Организации, представленной руководителем Организации по установленной форме.

#### **IV. Порядок рассмотрения апелляций по результатам экспертизы информации об объемных показателях деятельности Организации**

4.1. Рассмотрение апелляций по результатам экспертизы информации об объемных показателях деятельности Организации осуществляет конфликтная комиссия, созданная приказом Управления образования Администрации местного самоуправления Моздокского района.

4.2. Апелляция по установленной форме подается руководителем Организации в Управление образования Администрации местного самоуправления Моздокского района (ответственному секретарю Рабочей группы) в течение 3 календарных дней после объявления результатов экспертизы, проведенной Рабочей группой. Датой объявления результатов считается дата ознакомления с ними руководителя Организации под роспись либо дата получения результатов, направленных руководителю Организации по почте заказным письмом.

4.3. Конфликтная комиссия не принимает апелляции по вопросам содержания установленных объемных показателей деятельности Организации.

4.4. На рассмотрении апелляции вправе присутствовать руководитель Организации.

4.5. По результатам рассмотрения апелляции конфликтная комиссия выносит одно из следующих решений:

отклонить апелляцию и оставить коэффициент кратности базового оклада (ставки) руководителя Организации без изменения;

удовлетворить апелляцию и изменить коэффициент кратности базового оклада (ставки). Результаты апелляции могут быть изменены как в сторону увеличения, так и в сторону уменьшения коэффициента кратности базового оклада (ставки) руководителя образовательной организации.

4.6. Решения, принятые конфликтной комиссией по результатам рассмотрения апелляции, оформляются протоколом и доводятся до руководителя Организации в течение 3 рабочих дней под роспись либо направляется ему по почте заказным письмом.

4.7. Решение об установлении кратности базового оклада (ставки) руководителя Организации может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Приложение №1  
к Положению  
об установлении кратности  
базового оклада (ставки)  
руководителей муниципальных  
общеобразовательных  
учреждений Моздокского района

**ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

№	Наименование объёмного показателя	Расчет объемного показателя
1.	Количество обучающихся в образовательном учреждении	1 обучающийся = 0,2 баллов
2.	Кадровое обеспечение образовательного процесса:	Число педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категории
	число педагогических работников, имеющих первую категорию;	1 педагогический работник первой квалификационной категории = 0,5 балл
	число педагогических работников, имеющих высшую категорию	1 педагогический работник высшей квалификационной категории = 1 балла
3.	Наличие структурных подразделений	За каждое второе и последующие = по 5 баллов
4.	Организация конкурсов педагогического мастерства (Учитель года, участие личное, не онлайн)	За каждого участника 20 баллов
5.	Наличие подготовительных классов	1 класс = 5 баллов
6.	Наличие автобуса	1 автобус = 5 баллов
7.	Наличие котельных	Работающие на природном топливе = 5 баллов
		Электрические = 3 балла

*Приложение №2  
к Положению  
об установлении кратности  
базового оклада (ставки)  
руководителей муниципальных  
общеобразовательных  
учреждений Моздокского района*

**ПОКАЗАТЕЛИ ОТНЕСЕНИЯ К ГРУППЕ ОПЛАТЫ ТРУДА  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

№	Число баллов по результатам экспертизы объемных показателей деятельности организации	Группа оплаты труда
1.	от 0 до 70	4 группа
2.	от 71 до 90	3 группа
3.	от 91 до 199	2 группа
4.	от 200 и выше	1 группа

*Приложение №3  
к Положению  
об установлении кратности  
базового оклада (ставки)  
руководителей муниципальных  
общеобразовательных  
учреждений Моздокского района*

**ПОКАЗАТЕЛИ КОЭФФИЦИЕНТА КРАТНОСТИ БАЗОВОГО ОКЛАДА  
(СТАВКИ) РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
В ЗАВИСИМОСТИ ОТ УСТАНОВЛЕННОЙ ГРУППЫ ОПЛАТЫ ТРУДА**

№	Группа оплаты труда	Коэффициент кратности базового оклада (ставки) руководителей Организации
1.	4 группа	1
2.	3 группа	1,3
3.	2 группа	1,6
4.	1 группа	1,9



*Приложение №4  
к Положению  
об установлении кратности  
базового оклада (ставки)  
руководителей муниципальных  
общеобразовательных  
учреждений Моздокского района*

**СВОДНАЯ ВЕДОМОСТЬ РЕЗУЛЬТАТОВ ЭКСПЕРТИЗЫ ОБЪЕМНЫХ  
ПОКАЗАТЕЛЯХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ  
БЮДЖЕТНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

№	Наименование образовательного учреждения	Ф.И.О. руководителя	Коэффициент кратности базового оклада (ставки) руководителя	Дата ознакомления и подпись руководителя

Члены рабочей группы:

\_\_\_\_\_  
(ФИО) (подпись)

\_\_\_\_\_  
(ФИО) (подпись)

\_\_\_\_\_  
(ФИО) (подпись)

\_\_\_\_\_  
(ФИО) (подпись)

*Приложение №5  
к Положению  
об установлении кратности  
базового оклада (ставки)  
руководителей муниципальных  
общеобразовательных  
учреждений Моздокского района*

Начальнику Управления образования  
АМС Моздокского района

\_\_\_\_\_

(ФИО)

руководителя \_\_\_\_\_  
(наименование общеобразовательного учреждения)

\_\_\_\_\_

(ФИО руководителя)

**ЗАЯВЛЕНИЕ  
(апелляция)**

Прошу рассмотреть вопрос о моем несогласии с результатами экспертной оценки объемных показателей деятельности возглавляемого мною муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения при установлении коэффициента кратности базового оклада (ставки) руководителя по следующим показателям: \_\_\_\_\_

Дата \_\_\_\_\_

Подпись руководителя \_\_\_\_\_

*Приложение №6  
к Положению  
об установлении кратности  
базового оклада (ставки)  
руководителей муниципальных  
общеобразовательных  
учреждений Моздокского района*

**СОСТАВ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ ПО УСТАНОВЛЕНИЮ КРАТНОСТИ  
БАЗОВОГО ОКЛАДА (СТАВКИ) РУКОВОДИТЕЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

Гаспарьянц Н.Н. – начальник Управления образования Администрации местного самоуправления Моздокского района (председатель рабочей группы);

Крипак Е.И. – специалист Управления образования Администрации местного самоуправления Моздокского района (секретарь рабочей группы);

**Члены рабочей группы:**

Хонина Т.А. – главный бухгалтер Управления образования Администрации местного самоуправления Моздокского района;

Белоус А.И. – председатель профсоюза работников образования;

Григорян Л.А. – руководитель ИРМЦ Управления образования Администрации местного самоуправления Моздокского района;

Писковацкая С.А. – юрист Управления образования Администрации местного самоуправления Моздокского района;

Молодых В.Н. – директор МБОУ СОШ №2 г. Моздока;

Дзедоева Ф.А. – директор МБОУ СОШ с.Веселое;

Москаленко А.Ю. – начальник бюджетного отдела Управления финансов Администрации местного самоуправления Моздокского района.